



**Sachstand Antrag auf Anerkennung zum Regionalen Fachkräftebündnis
JadeBay-Region am 08.06.2015, Wirtschaftsausschuss des LK Wesermarsch**

Regionales Fachkräftebündnis JadeBay-Region

Was ist Inhalt des Antrages auf Anerkennung als Fachkräftebündnis?

1.1 Analyse des Regionales Arbeits- und Fachkräftemarktes

Hier greifen wir auf Zahlen der Arbeitsmarktberichte, NIW und MCON zurück

1.2 Exemplarischer Überblick über bestehende Angebote und Leistungen zur Fachkräftesicherung

Eine Handwerkskammer, eine IHK, zwei Jobcenter sowie die BA haben ihre Aktivitäten übermittelt und können exemplarisch aufgenommen werden

1.3 Ziele und Schwerpunkte des Regionalen Bündnisses

Abzuleiten aus Ziffer 1.1

1.4 Handlungskonzept nach den drei Fördergegenständen

- Verbesserung regionaler Strukturen (Bündnis selbst = Empfänger der Mittel)
- Qualifizierung von Arbeitslosen (Bildungsträger = Empfänger der Mittel)
- Qualifizierung von Beschäftigten (Unternehmen = Empfänger der Mittel)

Regionales Fachkräftebündnis JadeBay-Region

Was ist Inhalt des Antrages auf Anerkennung als Fachkräftebündnis?

2. Mitglieder des Bündnisses über Kooperationsvereinbarung (sh. Vorlage)

Alle im Entwurf der Kooperationsvereinbarung genannten Institutionen,
um darzustellen, dass die Voraussetzungen des sozialpartnerischen Bündnisses umgesetzt wurden.
Alle Bündnispartner verpflichten sich zur Mitarbeit im Lenkungsausschuss.

3. Darstellung der Verwaltungs- und Entscheidungsstrukturen

Hier sollen im Sinne der Handlungsfelder (Ausbildung, Weiterbildung, Sicherung der Beschäftigungsfähigkeit, Familienfreundlichkeit, Fachkräftegewinnung, Fachkräftebindung) Expertengruppen entstehen.
Diese werden aus dem Lenkungsausschuss heraus gewählt, berichten dem Beirat oder Lenkungsausschuss und tragen

- zur Nutzung des virtuellen Budgets von ca. 770 T€ ESF-Mitteln sowie
- zur Etablierung des Netzwerkes für mehr Transparenz und neue Ideen.

bei.

Regionales Fachkräftebündnis JadeBay-Region

Wo stehen wir heute?

Vorab, wir erarbeiten den Antrag im eigenen Team, da uns alle Zahlen vorliegen.

- Die Ziffer 1.1 ist weitestgehend erarbeitet

Drei Abschnitte schildern dabei Analyse der Region. Das sind

- a) Wirtschaftsgeografische und wirtschaftliche Strukturmerkmale
- b) Bevölkerungsstruktur und demografische Entwicklung
- c) Analyse des Arbeitsmarktes

- Die Ziffer 1.2 (was wird schon angeboten?) liegt weitestgehend durch die Meldungen von vor allem der BA sowie der Jobcenter vor.
- Die Ziffer 1.3 (Ziele und Schwerpunkte des Bündnisses) sind mit den Schwerpunktzielgruppen „Frauen“, „Ältere Arbeitnehmer“, „Beschäftigte/Arbeitslose“, „Höherqualifizierte“, „Junge Menschen und „Migranten/Asylanten“) erarbeitet worden.

Regionales Fachkräftebündnis JadeBay-Region

Wo stehen wir heute?

Vorab, wir erarbeiten den Antrag im eigenen Team, da uns alle Zahlen vorliegen.

- Die Ziffer 1.4 (Handlungskonzept nach Fördergegenständen) spiegelt die vorher genannten Schwerpunktzielgruppen mit den Handlungsfeldern
Ausbildung: Talente entdecken und Potenziale ausschöpfen, **Weiterbildung:** Personal entwickeln und Arbeitssuchende bedarfsgerecht qualifizieren; **Sicherung der Beschäftigungsfähigkeit:** Weiterbildung fördern, Arbeitsplätze zukunftsgerecht gestalten und Gesundheit fördern; **Familienfreundlichkeit:** Frauenerwerbstätigkeit ausbauen und Vereinbarkeit von Familie und Beruf voranbringen
Fachkräftegewinnung: Gezielt Fachkräfte für die JadeBay-Region zu begeistern;
Fachkräftebindung: Qualität und Attraktivität der Arbeits- und Ausbildungsbedingungen sicherstellen und ausbauen.
- Die Ziffer 2 (Mitglieder des Bündnisses) sind in der vorliegenden Kooperationsvereinbarung aufgeführt. Die meisten der Partner hatten ihre Mitarbeit bereits in 2014 signalisiert.

Regionales Fachkräftebündnis JadeBay-Region

Woran können wir uns orientieren?

Am Entwurf der Richtlinie im Rahmen der Spitzenverbandsbeteiligung mit Stand vom 30.04.2015
Fördersatz über alle drei Fördergegenstände ist 50%

Gegenstand der Förderung ist hier für den Bereich Verbesserung regionaler Strukturen (Bündnis selbst kann hier Empfänger der Mittel sein):

- Sensibilisierung- und Informationsmaßnahmen von Unternehmen zu den Bereichen Arbeitgeberattraktivität, Fachkräftesicherung und – gewinnung sowie Weiterbildung.
- Stärkung der Willkommensstruktur
- Gewinnung, Beratung und Unterstützung von Fachkräften
- Verbesserung des Matchings zwischen Angebot und Nachfrage
- Regionales Marketing sowie „Berufemarketing“ für Branchen
- Netzwerkarbeit und Projektentwicklung zur Unterstützung Regionaler Fachkräftebündnisse

Folgende Ausgaben sind hier zuwendungsfähig:

- Direkte Personalkosten
- Eine Restkostenpauschale von 35% auf die Personalkosten

Regionales Fachkräftebündnis JadeBay-Region

Zeitablauf des Beteiligungsprozesses während der Antragstellung bis 24.07.2015

Der Antrag muss bis Ende Juni im MW sowie beim ArL vorliegen.

1) Die Arbeitsgruppe setzt sich zusammen aus:

Ingrid Marten/Johann Gelder (LK Wesermarsch), Frank Happe/Wilhelm Scherf (LK WTM)
Elke Schute (Stadt WHV), Frank Schnieder (LK Friesland, Leiter der Arbeitsgruppe)
Helge Peter Ippensen (ArL WE)

Ergebnisse der Arbeitsgruppe werden auch mit der so genannten OPAG gespiegelt.

2) Das abschließende Papier muss durch die Gesellschafter der JadeBay GmbH verabschiedet werden. Umlaufbeschlussverfahren Ende Juni und mögliche weitere Korrekturen?

3) Die Bündnispartner werden mit Versand des Antrages um eine Unterschrift für den Kooperationsvertrag gebeten. Das finale Papier muss bis spätestens 24.07.2015 bei der NBank vorliegen

Regionales Fachkräftebündnis JadeBay-Region



Danke für Ihre Aufmerksamkeit!