

# BERICHT DER BILDUNGSREGION

Schulausschuss 06.06.2023, 16:30 Uhr

Sabine Sondermann  
Bildungskoordination  
Bildungsregion  
[Sabine.sondermann@wesermarsch.de](mailto:Sabine.sondermann@wesermarsch.de)

Katja Schaeffer  
Bildungsmanagement & -monitoring  
Bildungsbüro  
[Katja.schaeffer@wesermarsch.de](mailto:Katja.schaeffer@wesermarsch.de)

Barbara Milz  
Büroorganisation & Verwaltung  
Bildungsbüro/-region  
[Barbara.milz@wesermarsch.de](mailto:Barbara.milz@wesermarsch.de)

# Bildungsregion

„Der Begriff **Bildungsregion** beschreibt eine auf einen Landkreis [...] bezogene Vernetzung der Akteure einer Region im Bereich der formalen, non-formalen und informellen Bildung“ (MK Nds.; Hervorhebung K.S.).

„Ziel der Arbeit in einer Bildungsregion ist es, den Menschen durch ein abgestimmtes Bildungsangebot der verschiedenen relevanten Institutionen und Akteure die größtmögliche Unterstützung in der **Entwicklung einer gelingenden Bildungsbiografie** zu bieten. In einem kontinuierlichen und langfristig angelegten Prozess wird unter **Einbezug möglichst vieler Akteure** ein regionales Bildungsnetzwerk auf- bzw. weiter ausgebaut. Auf diese Weise können vorhandene Strukturen besser genutzt und Synergien lokal und regional hergestellt werden, die die **Menschen einer Region zu einer höheren Bildungsbeteiligung befähigen und sie bei der Entfaltung ihrer Persönlichkeit unterstützen**“ (MK Nds.; Hervorhebung K.S.).

Quelle:

[https://www.mk.niedersachsen.de/startseite/schule/bildungsregionen\\_in\\_niedersachsen/allgemeine\\_informationen\\_zu\\_bildungsregionen/bildungsregionen-in-niedersachsen-150302.html](https://www.mk.niedersachsen.de/startseite/schule/bildungsregionen_in_niedersachsen/allgemeine_informationen_zu_bildungsregionen/bildungsregionen-in-niedersachsen-150302.html)



Landkreis  
**WESERMARSCH**

**BIRE**  
BILDUNGS REGION  
WESERMARSCH



# WIR ALLE!



Quelle: istockphoto.com (Lizenzfreie Bilder)

# Team des Bildungsbüros



# Personelle Veränderungen



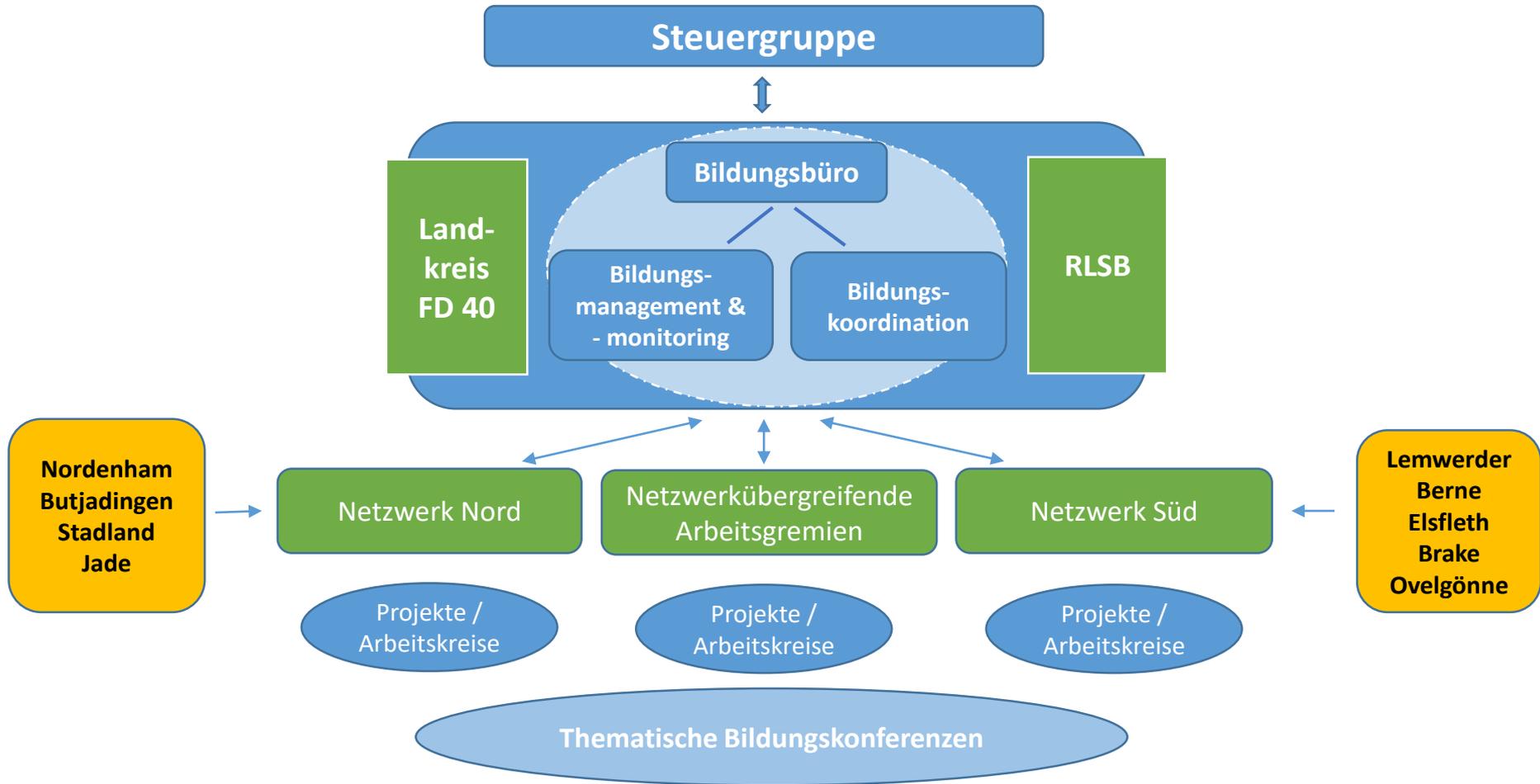
2017- 2020:

- Koordination der Bildungsregion (Abgeordnete Lehrkraft des RLSB): 19,5 Std./Woche
- Kommunale Koordinierung der Bildungsangebote für Neuzugewanderte: 39 Std./Woche
- Mitarbeiterin(nen) im Projekt „Bildung integriert“: 39 Std./Woche
  - Bildungsmanagement 19,5 Std./Woche
  - Bildungsmonitoring 19,5 Std./Woche

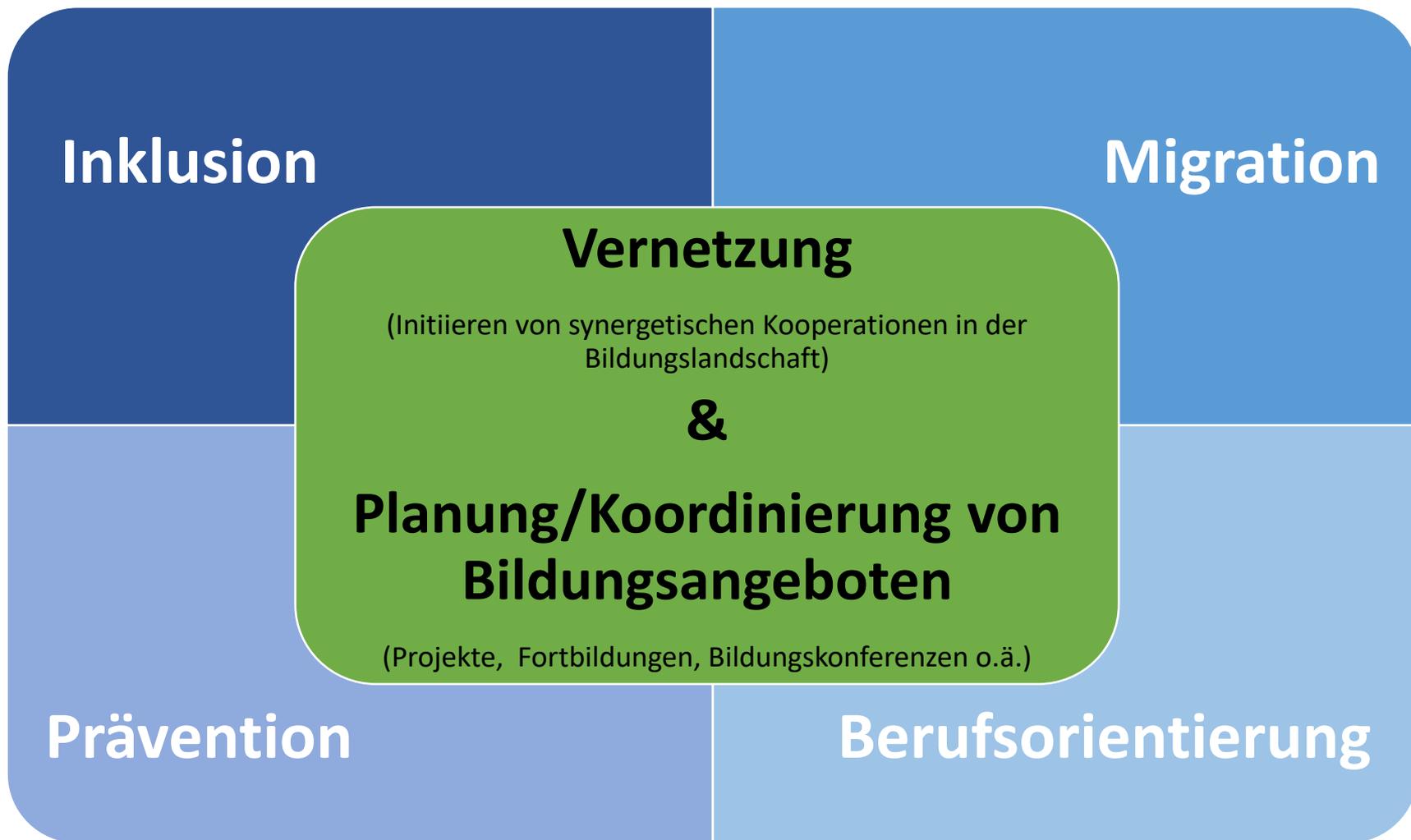
## **2022: Personelle Veränderungen auf allen Hierarchieebenen**

(Dezernent, Fachdienstleitung, Mitarbeiterin Koordination BiRe, Mitarbeiterin Bildungsmanagement und -monitoring)

# Organigramm



# Aufgaben und Arbeitsschwerpunkte



# Inklusion



Landkreis  
**WESERMARSCH**

**BIRE**  
BILDUNGS REGION  
WESERMARSCH

## Arbeit am regionalen Inklusionskonzept (in Kooperation mit RZI)

- Auftaktveranstaltung mit über 80 Teilnehmer\*innen aus den Kindertagesstätten, Grundschulen, weiterführenden Schulen und außerschulischen Einrichtungen am 08.09.2022
- Bildung einer Lenkungsgruppe und mehrerer Arbeitsgruppen (diverse Treffen)

**Vernetzung**

## Bildungskonferenz „Inklusive Bildung in der Wesermarsch“

- Eventhaus Großenmeer, 13.10.2022
- Teilnehmende aus KiTa und Schulen
- Wissenschaftlicher Input durch Impulsvortrag und Workshops („Classroom Management, Partizipative Diagnostik und Förderplanung & Inklusion und Sprache)

**Wiss.  
Impulse**

## Studie „Stand der Inklusion an den Schulen in der Wesermarsch“

- Onlinebefragung von Leitungen und Lehrkräften der Grundschulen und weiterführenden Schulen im Landkreis
- Erhebung von „hard facts“ (Inklusive Ausrichtung des Ganztags, Fortbildungsstand des Kollegiums usw.) und „soft facts“ (Selbsteinschätzungen zur inklusiven Haltung, Erwartungen usw.)

**Daten-  
basierung**

# Migration



Landkreis  
**WESERMARSCH**

**BIRE**  
BILDUNGS REGION  
WESERMARSCH

## Organisation kultureller regionaler Bildungsangebote für geflüchtete Familien

- Erstellung eines „Regionalen Aktionsplans“ unter Einbezug diverser regionaler Bildungsakteurinnen und -akteure zur Heranführung an das Bildungssystem und die kulturellen Angebote vor Ort.
- Sensibilisierung der Bildungsakteurinnen und -akteure/Sichtbarmachung der Geflüchteten

**Bildungs-  
angebote**

## Kooperationen „Stiftung Lesen“

- 500 Lesestartersets für Kinder mit DaZ
- Mehrsprachige Informationen für Eltern zur Bedeutung des (Vor-) Lesens und zum deutschen Bildungssystem
- Fortbildungsangebote für pädagogische Fachkräfte zum professionellen Umgang mit Mehrsprachigkeit/ Kindern mit DaZ

**Bildungs-  
angebote**

## Runder Tisch Sprache (in Kooperation mit FD 51)

- Reaktivierung der Runden Tische in Nord/Mitte/Süd (vorher Koordinierungsstelle Sprachbildung und Sprachförderung) mit dem Ziel der Vernetzung von Kita und GS und der Etablierung eines einheitlichen/abgestimmten Vorgehens.
- Sprachstanderhebungen: Vorschulische Sprachförderung grundsätzlich Aufgabe der KiTa (KitaG), Kinder ohne Kitaplatz sollen durch GS gefördert werden.

**Vernetzung**

# Berufsorientierung



## Projekttag „Technische Berufe“ (in Kooperation mit BiNe/BBS)

- Konzepterstellung für jährliche BO-Tage in allen Städten und Gemeinden
- Erlebnisorientierte Informationen über die vielfältigen Ausbildungsmöglichkeiten und Berufsbilder (Persönlicher Kontakt weiterhin wichtigste Informationsquelle im Bereich BO (Bertelsmann Stiftung 2022))
- Anbahnung von Kooperationen mit regionalen Betrieben und überregionalen Anbietern (M&E Infotruck, EWE-Energiemobil)

**Bildungs-  
angebote**

## Studie „Beruf und Du“

- Onlinebefragung von Schüler\*innen der berufsbildenden Schulen und Schüler\*innen der Abschlussjahrgänge der weiterführenden Schulen im Anschluss an die „Wanderungsstudie 2021“ (in Planung).
- Erhebung von persönlichen, sozialen und institutionellen Faktoren mit praktischer Relevanz für die Berufsberatung und die regionalen Betriebe.

**Daten-  
basierung**

## BiNe → Regionen des Lernens (14.09.2023)/ Berufsfindungsmesse (27.09.2023)

- Vorstellung Konzept und Studie
- Vernetzung mit/von Lehrkräften und regionalen Betrieben

**Netzwerk-  
und  
Öffentlich-  
keitsarbeit**

# Prävention

## Evaluation Partizipationsprojekt → Kinderschutzkonzepte

- Austausch zwischen teilnehmenden und nicht-teilnehmendes Kitas über die entwickelten Verfahren zur Beteiligung und Selbstvertretung von Kindern (Best Practice).
- Überführung der Arbeitsergebnisse und Nutzbarmachung zur (Erstellung und) Weiterentwicklung der verpflichtenden Kinderschutzkonzepte in allen KiTa (§ 45 SGB VIII).

**Vernetzung**

## Bildungskonferenz „Resilienzförderung in pädagogischen Berufen“ (Arbeitstitel), 11. April 2024

- Praktische Unterstützung zur Prävention und Gesundheitsförderung von pädagogischen Fachkräften und Lehrkräften aus KiTa und Schulen.
- Wissenschaftliche Impulse & Sichtbarmachung/ Wertschätzung der pädagogischen Arbeit.

**Wiss.  
Impulse**

## Studie „Digitale Gewalt“ (in Kooperation mit FD 51, FD 53, Referat 16)

- Onlinebefragung von Schüler\*innen, Schulleitungen und Schulsozialarbeiter\*innen der weiterführenden Schulen im Landkreis.
- Aufbereitung und Bereitstellung der Ergebnisse → Erhebung von Fortbildungsbedarfen mit dem Ziel konkreter Angebote (in Kooperation mit dem regionalen Kompetenzzentrum (Oldenburg oder Aurich) sowie ggf. der regionalen Präventionsräte) und konkreter Vorschläge zur Gewaltprävention und „digitaler Ethik“.

**Daten-  
basierung  
→  
Bildungs-  
angebote**

## Übergeordnete/ anstehende Themen

- Konzeptionelle Weiterentwicklung und strategische Ausrichtung des Bildungsbüros (mit Unterstützung durch die Transferagentur Niedersachsen)
- Erhöhung der Lesefähigkeit/Lesemotivation von Kindern und Jugendlichen (*IGLU 2023, PISA 2000, 2009, 2018*; in Kooperation mit der Kreisbibliothek/ dem Kreismedienzentrum)
- Wünsche und Bedarfe...?

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Kontakt:

Katja Schaeffer, Bildungsmanagement und -monitoring

E-Mail: [katja.schaeffer@wesermarsch.de](mailto:katja.schaeffer@wesermarsch.de)

Telefon: 04401 927-755